

CONSELHO UNIVERSITÁRIO - CONSUN

RESOLUÇÃO Nº 14/2023

Altera a Política de Acompanhamento de Egressos do Centro Universitário IMEPAC – Araguari.

O Presidente do Conselho Universitário – CONSUN do Centro Universitário IMEPAC – Araguari, no uso das atribuições que lhe confere o Regimento Geral e,

CONSIDERANDO a importância de estabelecer diretrizes mais assertivas para o acompanhamento de egressos do Centro Universitário IMEPAC - Araguari; e

CONSIDERANDO a deliberação do Conselho Universitário – CONSUN em reunião ocorrida em de 20 de dezembro de 2023 que aprovou alterações na Política de Egressos do IMEPAC;

RESOLVE:

Art. 1º. Fica aprovada, por unanimidade, a atualização da Política de Acompanhamento de Egressos do Centro Universitário IMEPAC, que passa a vigor conforme ANEXO ÚNICO desta Resolução.

Art. 2º. Esta resolução entra em vigor a partir desta data, revogadas as disposições em contrário.

Araguari, 20 de dezembro de 2023.

José Júlio Antunes Lafayette Silveira Martins Rodrigues Pereira

Presidente do Conselho Universitário - CONSUN

POLÍTICA DE ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS IMEPAC

Connect Egresso Imepac

Sumário

1. Introdução	2
2. Justificativa	2
3. Objetivos	3
3.1. Objetivo Geral da Política de Acompanhamento do Egresso	3
3.2. Objetivos específicos	3
4. Ações para o acompanhamento dos egressos	4
4.1. O Portal “Connect Egresso Imepac”	4
4.2. Incentivo e Benefícios ao egresso IMEPAC cadastrado no Portal	5
5. Considerações finais	5
6. Referência bibliográfica	6

1. INTRODUÇÃO

O Centro Universitário IMEPAC entende que o processo ensino aprendizagem não se encerra com a conclusão do curso de graduação, mas deve ser estendido durante a vida profissional do aluno graduado.

Alicerçada nesse entendimento, o IMEPAC estabeleceu sua Política de Acompanhamento do Egresso que recebeu o nome de “Connect Egresso Imepac”, com objetivo de manter a proximidade e o engajamento dos egressos com a missão da instituição, de forma a oferecer oportunidades de atualização e aperfeiçoamento, bem como o intercâmbio de conhecimentos. A finalidade da política de acompanhamento de egressos é acompanhar o desenvolvimento profissional dos alunos no mercado de trabalho, gerando indicadores importantes que vão possibilitar a tomada de decisão sobre a melhoria da qualidade dos cursos de forma assertiva, além de manter o egresso atualizado sobre o mercado e as possibilidades de formação continuada.

O IMEPAC viabiliza aos seus alunos uma formação empreendedora e global, possibilitando que identifiquem os fatores condicionantes e determinantes do mercado profissional, podendo fazer melhores escolhas na sua trajetória profissional e de vida.

A Política de Acompanhamento dos Egressos - “Connect Egresso Imepac” constitui-se como um dos mecanismos para melhoria contínua do processo ensino-aprendizagem e a sua aproximação com o mundo do trabalho. De acordo com Silva e Mineiro, 2022, o acompanhamento de egressos nas IES exige uma mudança de mentalidade, uma nova cultura voltada para a eficiência, para a relevância social e para a qualidade nos resultados. Somente com essa nova mentalidade, as IES podem aprender com os erros cometidos, melhorar o desempenho institucional e corrigir as falhas.

2. JUSTIFICATIVA

O IMEPAC entende a importância da participação dos “egressos” na avaliação da qualidade dos cursos ofertados, retroalimentando os Núcleos Docentes Estruturantes e Colegiados de curso com foco na melhoria contínua do processo ensino aprendizagem. Para tanto, esse contato e a escuta ativa dos profissionais egressos tornam-se instrumentos de gestão do curso, oferecendo subsídios para melhorar a qualidade da tríade ensino-pesquisa-extensão, bem como da gestão acadêmica.

Esta Política constitui um canal de comunicação entre o egresso e a IES,

viabilizando a reflexão sobre os conhecimentos, habilidades e competências construídas pelo profissional durante a graduação e sua articulação com o mundo do trabalho.

Por meio dessa política, os egressos são estimulados de diversas formas a continuar fazendo parte da comunidade acadêmica. Assim, a IES atua no sentido de incentivar a participação dos egressos na sua auto avaliação, nos eventos científicos, projetos de pesquisa e de extensão, bem como espera desenvolver uma comunidade em ambientes virtuais de aprendizagem, de intercâmbio, de informações e de conhecimentos, como sites científicos e interativos.

Além disso, são realizadas pesquisas envolvendo os egressos sobre sua inserção no mercado e as demandas emergentes na sua área de atuação na cidade de Araguari/MG e região. Cabe ao RECAR (Núcleo de Relacionamento, Estágios e Carreiras) a implementação, acompanhamento e avaliação contínua dessa política, visando sua efetividade e o alcance dos objetivos propostos para que ela se configure em importante ação de melhoria da qualidade da formação de nossos alunos.

Em síntese, esta política de acompanhamento dos egressos promove a interação entre os saberes e as práticas constituídas na academia e no ambiente real do profissional.

3. OBJETIVOS

3.1. Objetivo Geral da Política de Acompanhamento do Egresso

Estabelecer uma interlocução sistêmica entre a academia e o mundo do trabalho por meio do acompanhamento do egresso IMEPAC, gerando insumos importantes para a melhoria do processo ensino-aprendizagem e da inserção do aluno no mercado.

3.2. Objetivos específicos

- I. Criar um banco de dados com o perfil do egresso IMEPAC (ex.nome, contatos, local de trabalho, região e/ou cidade do trabalho, graduação e outros) mantendo-o atualizado;
- II. Mapear os egressos e as áreas acadêmicas de seu interesse para ofertar formação continuada;
- III. Manter o Portal de Carreiras atualizado com informações e oportunidades de trabalho, eventos, cursos e benefícios para a formação continuada, além de

- depoimentos e conquistas profissionais dos egressos;
- IV. Realizar pesquisas sobre a inserção e atuação do egresso IMEPAC no mundo do trabalho, gerando insumos para subsidiar ações contínuas relacionadas à atualização do perfil do egresso diante das demandas emergentes da sociedade e do mundo do trabalho;
 - V. Avaliar a adequação e pertinência dos conhecimentos, habilidades e atitudes do perfil do egresso do curso frente as demandas emergentes do mundo do trabalho;
 - VI. Avaliar as empresas e os setores econômicos onde estão inseridos os egressos IMEPAC;
 - VII. Avaliar o nível de satisfação do egresso IMEPAC acerca da sua formação acadêmica, assim como a sua aderência com as demandas do mundo do trabalho;
 - VIII. Promover a integração entre os egressos e os alunos IMEPAC, proporcionando o networking, a troca de experiências, mentorias reversas e o conhecimento sobre as demandas do mundo do trabalho;
 - IX. Valorizar a história e o legado do egresso IMEPAC, divulgando e compartilhando suas conquistas pessoais e profissionais;
 - X. Reconhecer os egressos IMEPAC que se destacam nas atividades profissionais e na produção intelectual, gerando impactos acadêmicos e sociais condizentes com a missão, visão e valores da IES;
 - XI. Acompanhar e analisar, semestralmente, os indicadores de cadastramento e participação na comunidade do Portal do Egresso, promovendo ações de incentivo e engajamento.

4. AÇÕES PARA O ACOMPANHAMENTO DOS EGRESSOS

4.1. O Portal “Connect Egresso Imepac”

O Portal “Connect Egresso Imepac”, hospedado no site institucional, possui o link de acesso para o Portal de Carreiras, tendo como objetivos principais:

- I. Manter atualizados os dados dos egressos IMEPAC;
- II. Favorecer a comunicação e engajamento dos egressos com as atividades de ensino, pesquisa, extensão e culturais da instituição;
- III. Promover a integração do egresso com a comunidade acadêmica por meio da

participação nos eventos artísticos, culturais, científicos e esportivos, promovidos pelo IMEPAC;

- IV. Viabilizar a participação do egresso em atividades extensionistas, seja como inscrito, como professor/palestrante ou como colaborador nas atividades;
- V. Oferecer e divulgar a política de benefícios direcionada aos egressos do IMEPAC;
- VI. Apoiar os egressos do IMEPAC na inserção no mercado de trabalho;
- VII. Divulgar possibilidades e oportunidades de trabalho em parceria com as empresas da cidade e região, bem como com o Núcleo RH de Araguari;
- VIII. Aplicar pesquisas junto às empresas da cidade de Araguari e região, a fim de verificar dados e indicadores sobre empregabilidade do egresso IMEPAC no mercado de trabalho.

4.2. Incentivo e Benefícios ao egresso IMEPAC cadastrado no Portal

O egresso IMEPAC, inscrito no portal, poderá ter acesso aos seguintes incentivos e benefícios:

- I. Descontos para obtenção de nova graduação;
- II. Descontos para cursos de pós-graduação, extensão, eventos científicos etc.;
- III. Acesso à Biblioteca;
- IV. Convite para participação em eventos culturais;
- V. Acesso a orientações sobre desenvolvimento de carreira, currículo, etc.;
- VI. Participação em projetos de ensino-pesquisa e extensão em parceria com docentes e discentes.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

É função primordial de uma IES formar profissionais qualificados para atender às demandas emergentes do mundo do trabalho, mas também acompanhar esse profissional no desenvolvimento da sua carreira. Para isso é fundamental que um curso de graduação possibilite ao egresso o desenvolvimento não só das competências técnicas mas, também, das competências sócio emocionais, que juntas irão instrumentalizar o profissional para que ele possa demonstrar todo seu potencial no mercado de trabalho e construir uma carreira sólida e satisfatória.

Para que isso aconteça, é necessário que a IES acompanhe seus egressos,

permitindo a sistematização de informações que possibilitem a avaliação continuada desses profissionais e, conseqüentemente, de seu processo ensino aprendizagem de forma articulada com o mundo do trabalho.

Por meio do desenvolvimento desta política espera-se que a gestão acadêmica possa atuar de forma assertiva na qualificação do processo de ensino-aprendizagem e na atualização permanente do perfil do egresso, considerando as demandas emergentes, as novas tecnologias e as necessidades regionais de cada área de atuação dos cursos ofertados.

6. REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA

DA SILVA, Eunice Cristina; DA COSTA MINEIRO, Andréa Aparecida; FAVARETTO, Fábio. Sistemas de acompanhamento de egressos em Instituições de Ensino Superior: uma revisão integrativa. **Research, Society and Development**, v. 11, n. 4, p. e0111426281-e0111426281, 2022.