

POLÍTICA DE ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS PAE

IMEPAC ARAGUARI

Araguari – 2018

**Aprovado pelo Comitê de Gestão em reunião do dia 03/12/2014
Atualizado em 2018**

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. JUSTIFICATIVA	3
3. OBJETIVOS.....	4
3.1. Objetivo Geral	4
3.2. Objetivos Específicos	4
4. AÇÕES PARA O ACOMPANHAMENTO DOS EGRESSOS.....	5
4.1 A Criação do Portal de Egressos.....	5
4.2 Incentivo e Benefícios para profissionais egressos cadastrados no PAE.	7
5. CRONOGRAMA DE AÇÕES 2014-2015.....	7
6. CONCLUSÃO	9
7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	10

POLÍTICA DE ACOMPANHAMENTO DO EGRESSO DO IMEPAC - ARAGUARI

1. INTRODUÇÃO

O IMEPAC Araguari entende que o processo ensino-aprendizagem não se encerra com a conclusão do curso de graduação, mas deve se estender durante a vida profissional do aluno concluinte, pois sua responsabilidade deve ir além da oferta de um curso, acompanhando a inserção do profissional egresso no mundo do trabalho.

Alicerçada nesse entendimento, O IMEPAC criou a sua Política de Acompanhamento do Egresso - PAE, com o objetivo de uma maior aproximação com seus profissionais egressos, de forma a oferecer oportunidades de atualização e aperfeiçoamento, bem como trocar informações visando a melhoria contínua de seus cursos.

A Política de Acompanhamento de Egressos - PAE se constitui como um dos mecanismos que permitirão ao IMEPAC promover a contínua melhoria do processo ensino-aprendizagem e a sua aproximação com o mundo do trabalho. Como afirma Pena (1999), o acompanhamento do egresso é um diagnóstico que permite modificações relevantes no processo de ensino-aprendizagem de uma IES.

2. JUSTIFICATIVA

O IMEPAC Araguari entende a importância da participação dos egressos na vida acadêmica e a avaliação que esses profissionais fazem da formação recebida possibilita ao IMEPAC promover melhorias no seu processo ensino-aprendizagem, de forma a aproximar o conhecimento acadêmico da realidade do mundo do trabalho, favorecendo uma melhor inserção de nossos alunos no mercado.

Esse contato e acompanhamento dos profissionais egressos torna-se um instrumento de gestão do curso na medida em que se abre um canal de

comunicação que, entre outras coisas, propiciará o debate sobre os conhecimentos, as habilidades e competências construídas pelo profissional e as necessidades do mundo do trabalho, além de incentivar a formação continuada, essencial a todas as profissões.

Por meio do PAE, os profissionais egressos serão estimulados, de diversas maneiras, a continuar fazendo parte da comunidade acadêmica. O apoio à participação em eventos, projetos de pesquisa e extensão, dentre outros, será uma das ferramentas do PAE que contará, também, com o uso de recursos tecnológicos criando, por exemplo, ambientes virtuais de aprendizagem e de intercâmbio de informações e de conhecimentos, como blogs e sites interativos.

Por meio do PAE será possível, ainda, realizar pesquisas sobre demandas profissionais, entre outros temas, na cidade e região de Araguari.

Em síntese, esse programa promoverá a interação entre os saberes e práticas constituídos na academia e a práxis do profissional na sociedade na qual está inserido (*MORIN, 2000*).

3. OBJETIVOS

3.1. Objetivo Geral

Promover o acompanhamento do profissional egresso do IMEPAC Araguari, estabelecendo uma interlocução e um relacionamento que favoreça a promoção de melhorias no processo ensino aprendizagem, a formação continuada dos egressos e a aproximação do conhecimento acadêmico com a prática profissional.

3.2. Objetivos Específicos

- I. Identificar o perfil do profissional egresso do IMEPAC Araguari, criando cadastro e mantendo banco de dados atualizado para melhor comunicação;

- II. Favorecer a interlocução entre o IMEPAC e o profissional egresso bem como o levantamento das necessidades mercadológicas para implementação de novos cursos e programas de formação continuada;
- III. Realizar estudos comparativos entre a atuação do egresso e a formação recebida na instituição para subsidiar ações de melhoria contínua relacionadas às demandas da sociedade e do mundo do trabalho;
- IV. Avaliar a adequação das habilidades e competências propostas no perfil do egresso dos cursos com as demandas do mundo do trabalho;
- V. Levantar informações a respeito da continuidade dos egressos na vida acadêmica ou na inserção profissional;
- VI. Avaliar a importância do Estágio Curricular no processo de inserção de alunos e profissionais egressos no mercado de trabalho, bem como investigar quais setores econômicos estão absorvendo mais efetivamente os profissionais formados pelo IMEPAC;
- VII. Avaliar o nível de satisfação do profissional egresso a cerca da formação recebida, assim como a coerência entre sua formação e as demandas do mundo do trabalho; e
- VIII. Promover a integração dos egressos com os alunos em curso, propiciando troca de experiências, conhecimento sobre as demandas do mundo do trabalho e networking.

A Política de Acompanhamento do Egresso do IMEPAC Araguari se apresenta, dessa forma, como uma importante ferramenta e fonte de dados e informações para a auto avaliação continuada.

4. AÇÕES PARA O ACOMPANHAMENTO DOS EGRESSOS

4.1 A Criação do Portal de Egressos

O Portal do Egresso, criado no site institucional, se constitui como mecanismo de comunicação, avaliação e acompanhamento do profissional egresso formado pelo IMEPAC. Foi desenvolvido para ser um canal permanente e dinâmico de comunicação entre a IES e seus profissionais egressos, de forma a construir um vínculo mais duradouro e estabelecer uma relação de confiança, para que se efetive como ferramenta de avaliação e gestão. O portal do egresso do IMEPAC terá como objetivos principais:

- I. Manter atualizados os dados dos profissionais egressos junto ao IMEPAC;
- II. Favorecer a comunicação sobre a oferta de cursos, seminários e palestras direcionadas à complementação profissional do egresso;
- III. Promover a integração do egresso com a comunidade acadêmica por meio da participação em eventos artísticos, culturais, científicos e esportivos promovidos pelo IMEPAC;
- IV. Proporcionar a participação de egressos em atividades extensionistas (como parte proponente de cursos de extensão, palestrante/conferencista em eventos acadêmicos e científicos e como colaborador em atividades de responsabilidade social);
- V. Oferecer e divulgar a política de benefícios direcionada aos profissionais egressos do IMEPAC;
- VI. Apoiar os egressos na sua inserção no mercado de trabalho;
- VII. Divulgar possibilidades e eventuais ofertas de vagas de trabalho em parceria com empresários da cidade e região;
- VIII. Proporcionar ao egresso espaço para socialização e divulgação de contribuições à sociedade, como conquistas, premiações, produção artística, científica e literária;
- IX. Possibilitar e promover o relacionamento entre colegas de curso, assim como eventuais encontros entre as turmas; e
- X. Avaliar continuamente o Programa de Acompanhamento de Egressos, buscando a melhoria contínua de suas ações.

4.2 Incentivo e Benefícios para profissionais egressos cadastrados no PAE.

O profissional egresso do IMEPAC, inscrito no portal do egresso, terá acesso aos seguintes incentivos e benefícios:

- I. Descontos para obtenção de nova graduação;
- II. Descontos para cursos de pós-graduação, cursos de extensão, eventos científicos, etc;
- III. Descontos para inscrições em eventos de caráter científico/acadêmico;
- IV. Acesso livre à Biblioteca, inclusive com empréstimo domiciliar;
- V. Acesso livre aos serviços de Atendimento Educacional Especializado;
- VI. Possibilidade de participação em eventos com premiação como a Bienal de Ideias.

Esses benefícios serão revisados periodicamente, considerando novas ações, cursos, etc.

5. CRONOGRAMA DE AÇÕES 2017-2021

	2017		2018		2019		2020		2021	
	1S	2S								
Comunicação e integração com o Egresso										
Criação do Portal do Egresso no Site Institucional	X									
Atualizar as informações pessoais dos alunos dos últimos períodos dos cursos a fim de possibilitar o cadastro correto no Portal do Egresso	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Cadastrar e manter o registro atualizado dos profissionais egressos, por meio do Portal do Egresso.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Criar espaço no Portal do Egresso para oferta dos benefícios, divulgação de eventos, projetos de extensão, etc., promovidos pela IES, mantendo-o atualizado.			x	x						
Criar espaço para Divulgação de conquistas, premiações e produções artísticas, culturais e científicas dos profissionais egressos, mantendo-o atualizado.					x	x	x	x	x	x
Criar e manter banco de dados com whatsApp para divulgar as pesquisas, eventos, palestras, cursos, etc.					x	x	x	x	x	x
Realizar mesas redondas, eventos e reuniões com a participação de egressos, promovendo a troca de experiência e sua integração com os alunos e o curso.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Disponibilizar toda a infraestrutura da instituição para acesso e utilização dos egressos.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Incentivar a participação dos egressos na autoavaliação institucional.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Busca ativa de informações para avaliação contínua dos cursos	1S	2S								
Fazer pesquisa anual para levantar informações sistemáticas sobre: a continuidade na vida acadêmica ou da inserção profissional do egresso; a relação entre a atuação do egresso e a formação recebida; a adequação do perfil do egresso às necessidades do mundo do trabalho				x	x	x	x	x	x	x

Utilizar as informações levantadas como instrumentos de gestão dos cursos, buscando sua melhoria contínua					X	X	X	X	X	X	X
Central de Oportunidades	1S	2S									
Criar e manter a Central de Oportunidades em parceria com empresas da cidade e região, com espaço no Portal do Egresso, visando a divulgação de vagas de trabalho e a inserção dos profissionais egressos no mercado de trabalho			X	X	X	X	X	X	X	X	X
Formação Continuada do Egresso	1S	2S									
Estimular a Formação Continuada do Egresso, oferecendo atividades e cursos de extensão, pós-graduação, seminários, palestras, etc.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Realizar pesquisa junto aos egressos sobre temas de interesse para planejamento dos cursos, seminários e ações de extensão.					X	X	X	X	X	X	X
Avaliação do PAE	1S	2S									
Avaliar a eficácia das ações desenvolvidas					X				X		

6. CONCLUSÃO

É função primordial de uma IES formar profissionais qualificados para atender às diferentes demandas do mundo do trabalho. Essa formação deve contemplar não só as competências técnicas do profissional mas, também, as suas competências humanas, de forma a contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Para que isso aconteça com a qualidade necessária, torna-se necessário que a Instituição receba o retorno de seus

profissionais egressos, permitindo a sistematização de informações que possibilite a avaliação contínua da formação desses profissionais, o que será propiciado com o desenvolvimento da Política de Acompanhamento do Egresso que, sendo uma prática institucionalizada, conduzirá à melhoria da qualidade do processo de ensino-aprendizagem e da construção das competências e habilidades necessárias ao exercício profissional de nossos egressos.

7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

MORIN, E. Sete Saberes Necessários para Educação do Futuro. Trad. Catarina Eleonora F. da Silva. Jeanne Sawaya. São Paulo: Cortez: Brasília, DF:UNESCO, 2000.

PENA, M. D. C. **Egressos vozes ausentes no processo do estágio curricular.** in: II Encontro Nacional de estágios, 2, 1999, Belo Horizonte. *Anais.* Apresentado na 2ª seção. Belo Horizonte: FIEMG, 1999.