

PERFIL DO EGRESSO

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, modalidade EaD, do IMEPAC, tem como perfil profissional o Técnico em Gestão de Recursos Humanos capaz de atuar na formulação e implementação de estratégias voltadas para otimização dos resultados organizacionais, a partir do gerenciamento de seus recursos humanos e dos processos inerentes às relações do trabalho.

Nesse sentido, o curso foi estruturado de forma a propiciar ao aluno o desenvolvimento das seguintes competências e habilidades:

- I - Planejar e gerenciar sistemas de gestão de pessoas, tais como recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento, rotinas de pessoal e benefícios;
- II - Desenvolver planos de carreira;
- III - Promover o desenvolvimento do comportamento individual (motivação), de grupo (negociação, liderança, poder e conflitos) e organizacional (cultura, estrutura e tecnologias);
- IV - Planejar programas de qualidade de vida no trabalho;
- V - Especificar e gerenciar sistemas de avaliação de desempenho dos colaboradores da organização;
- VI - Avaliar a necessidade de contratação de novos colaboradores;
- VII - Avaliar e emitir parecer técnico em sua área de formação;
- VIII - Ter atitudes empreendedoras no trabalho;
- IX - Ter domínio dos recursos tecnológicos de gestão e informação, reconhecendo as tecnologias da informação e comunicação como instrumento para o desenvolvimento organizacional e pessoal;
- X - Ser capaz de propor soluções inovadoras e criativas para os problemas de sua área profissional;
- XI - Compreender e lidar com a dinâmica organizacional, especialmente no que se refere às relações humanas no trabalho;
- XII - Contextualizar as organizações em seu ambiente externo e interno;
- XIII - Adaptar-se às constantes mudanças do mundo e da sociedade, buscando continuamente sua capacitação profissional;
- XIV - Compreender os aspectos funcionais e comportamentais das pessoas no ambiente organizacional; e

XV - Conhecer a realidade local e regional de atuação profissional, estando apto para atuar como gestor de Recursos Humanos em empresas de serviços diversos, de comércio, do agronegócio, de atividades rurais e em indústrias, atendendo ao contexto educacional e as demandas locais e regionais da região de inserção do curso.